

2024年度活動支援事業 信州 社会課題解決の担い手 ステップアップ事業  
組織診断実施後の支援対象活動計画(詳細版)【公開版】

作成: NPO法人 リベルテ(支援対象団体)  
信州社会事業応援ネットワーク(活動支援団体)

基本情報【公開】

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 支援対象団体名                            | NPO法人 リベルテ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 作成日                                | 2026年3月31日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 支援期間                               | 2026年4月1日～2027年3月31日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 事務局担当者(コーディネーター)名                  | 栗津 知佳子<br>山本 大輔                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 専門家名(支援分野)                         | ・山口久美さん:発達障害アドバイザー、発達障害をケアする人のケア<br>・樋端佑樹さん:信州大学医学部特任助教(検討中)<br>・ファシリテーター:山川陸さん<br>・編集者:くりもときょうこさん<br>・勅使川原真衣さん:組織開発コンサルタント(検討中)<br>・IT支援外部協力者:白石有哉さん<br>・外部協力者:エイブル・アート・ジャパン(検討中)                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 参加予定の共通プログラム(オンラインで1～3時間程度の研修会を予定) | (以下から複数選択)<br><input checked="" type="checkbox"/> ビジョン・ミッション<br><input checked="" type="checkbox"/> 団体内コミュニケーション<br><input checked="" type="checkbox"/> 中期計画の策定<br><input checked="" type="checkbox"/> 労務管理<br><input checked="" type="checkbox"/> 収支<br><input checked="" type="checkbox"/> ファンドレイジング<br><input checked="" type="checkbox"/> 広報<br><input checked="" type="checkbox"/> 理事会<br><input checked="" type="checkbox"/> リスク管理 |

組織診断の実施【公開】

| 取り組み内容          | 時期               |
|-----------------|------------------|
| 集合研修への参加(全2回)   | 2025年11月、2026年1月 |
| 組織診断チェックシートへの回答 | 2025年11月～12月     |
| ステークホルダー意見の収集   | 2025年12月         |
| 団体内ミーティング(全2回)  | 2025年12月～2026年2月 |
| 組織診断報告書の作成      | 2026年3月          |

## 個別支援計画【公開】

### 「信州 社会課題解決の担い手 ステップアップ事業」における2026年度の成果目標

- ・勉強会等を通じて、福祉制度やソーシャルワーク、「ケアの見立て」について理解を深めること、数字と現場の動きについて共通認識を醸成すること等を通じて、経営層・中間管理職・現場スタッフとの間で方向性を共有し、意思疎通が図りやすくなる。
- ・意思決定や行動基準のベースとなる理念の背景、設立の経緯について組織内で共有することで、経営層・中間管理職・現場スタッフが方向性を共有しやすくなる。

|   | テーマ                                  | 取組内容                                                                                                     | 時期            | 支援                                                      |
|---|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------|
| 1 | 制度理解・共通認識の醸成                         | 外部専門家の協力を得て、ソーシャルワークを学ぶ／制度について学ぶ。団体の現場の意思決定に影響する土台となる「ケアの見立て」や地域状況の理解について学ぶ。これらにより、経営層と現場スタッフとの共通言語を増やす。 | 4月～3月末        | ・山口久美さん：発達障害アドバイザー、発達障害をケアする人のケア<br>・樋端佑樹さん：信州大学医学部特任助教 |
| 2 | 理念の背景、設立の経緯の共有                       | ①ファシリテーターのもと、ワークショップ形式で設立からこれまでの沿革を共有し、編集者とデザイナーの協力を得てその記録を残す。<br>②対談形式で団体の理念を言語化し、ラジオ形式で法人内で共有し、記録にも残す。 | 6月～3月末        | ファシリテーター：山川陸さん<br>編集者：くりもときょうこさん                        |
| 3 | 経営層・中間管理職・現場スタッフとの間のコミュニケーションギャップの改善 | 組織の役割・アサーションについてのインプットを受ける。                                                                              | 秋～冬頃<br>(調整中) | 勅使川原真衣さん：組織開発コンサルタント                                    |
| 4 | 数字と現場の動きについての共通認識の醸成                 | ・数字と現場の動きとを連動させるために、チームで根拠となる情報を共有する。<br>・外部専門家の支援を受けて、情報共有のための仕組み改善を検討する。                               | 7月～8月         | IT支援外部協力者：白石有哉さん                                        |
| 5 | ビジョン実現のためのアプローチの言語化と共有               | ・ビジョン実現のためのアプローチを言語化し、組織内で共有する。<br>・特に生涯学習事業の目的・ねらいを言語化し、組織内で共有する。                                       | 夏～秋頃<br>(調整中) | 外部協力者：エイブル・アート・ジャパン                                     |