

「かなめびと（組織運営コアスタッフ）」養成による組織基盤強化事業 支援計画表・支援対象活動計画書（最終版）詳細

作成：特定非営利活動法人ボランタリーネイバーズ、特定非営利活動法人まある

専 門 家 名	宮井陽子社会保険労務士		作成日	2025 年 12 月 24 日		
支 援 対 象 団体名	特定非営利活動法人まある	事務局 担当者名	大久保（VNS）		その他関係者	
支援の成果目標						
1）労務の基盤を作り上げる。 2）委託を受けて運営する拠点の更新に向けて賃金体系を見直す。						

支援計画						
回数	支援テーマ	支援内容	支援を受けて取り組むこと	支援実施のための事前準備	支援を受けて達成したいこと	備考・詳細
			支援対象団体	専門家	支援対象団体	
1	労務の全体像の把握 就業規則の作成①	労務の現状に関するヒアリングと説明 就業規則のヒアリング①	労務の全体像の把握 就業規則ヒアリングに対する回答	労務全体に関するヒアリング項目、説明内容の検討 就業規則ヒアリング項目の検討	労務の全体像の把握 就業規則の個別条項の理解と検討	
2	就業規則の作成②	就業規則のヒアリング②	就業規則ヒアリングに対する回答	労務の全体像について説明内容の検討 就業規則ヒアリング項目の検討	就業規則の個別条項の理解と検討	
3	就業規則の確認	就業規則（案）の提示と内容の調整	就業規則の内容の検討	就業規則（案）の作成	就業規則の作成	
4	賃金規程の作成①	賃金規程の方向性の確認	賃金規程の検討	賃金規程に関するヒアリング項目の検討	賃金規程の方向性の立案	
5	賃金規程の作成②	賃金規程に関する団体内の話し合いにおける説明と対応	賃金規程の団体内の話し合い	賃金規程に関する説明内容の検討・対話の進め方の立案	賃金規程の方向性の合意	定例会議の場をお借りして実施
6	労務の体制整備	労務の体制整備に関する助言 業務内容など実務の説明	労務の手続きや団体内の相談先の設置の検討 業務内容の把握	業務内容の説明資料の準備 各種様式の準備	労務の体制整備	賃金規程（案）の提示も実施