

「かなめびと（組織運営コアスタッフ）」養成による組織基盤強化事業 支援計画表・支援対象活動計画書（詳細版）

作成：NPO 法人ファミリーステーション Rin、特定非営利活動法人ボランタリーネイバース

専 門 家 名	田口裕晃（名古屋 NGO センター、NIED・国際理解教育センター）		作 成 日	2024 年 12 月 15 日		
			支 援 期 間	2024 年 12 月 1 日～2025 年 3 月 31 日		
支 援 対 象 団 体 名	NPO 法人ファミリーステーション Rin	事 務 局 担 当 者 名	青木・中尾（VNS）	その他関係者		
支 援 の 成 果 目 標						
1）担当事業の方向性と法人としての目標の関係性が整理され理解できるようになる 2）事業承継のプロセスを関係者と共有し、承継を達成するために必要な事項を計画案としてまとめる						

支援計画						
回数	支援テーマ	支援内容	支援を受けて取り組むこと	支援実施のための事前準備	支援を受けて達成したいこと	備考・詳細
			支援対象団体	専門家	支援対象団体	
1	今後の話し合いのルール作りと組織課題の洗い出し	・今回の支援開始に当たり、話し合いのルールをつくる。 ・組織が持っているリソースと組織課題を洗い出す。	・組織課題の洗い出し ・組織課題を解決に向けて取り組む手立ての優先順位付け	・個別面談ヒアリング記録等の関連資料の確認 ・課題を整理するための目標づくり	・話し合いしやすいベースをつくる。 ・課題を整理し、どのような課題を抱えているかを確認する。	
2	1 回目で見えてきた課題への取り組みをどうするか？	・1 回目の支援で整理した課題と手立てをどのように取り組んでいくかを検討する。 ・	・支援課題整理で見えてきた優先順位①の課題に対して解決に向けた取り組みを検討する。	・第 1 回で確認した内容をふまえて、課題を整理し、どのような支援を計画するかを検討する	・課題と手立ての優先順位付最新の組織・事業の状況に合わせてアクションプラン・ロジックチャートを更新する	
3	事業・組織目標の整理と組織のあり方の検討	・現状の組織図の更新と数年後、10 年後の段階別の組織図の作成	・専門家と一緒に組織図を更新する	・これまでの支援で把握した組織の状況をふまえて更	・中長期の組織の状況を反映した組織図をつく	

				新のポイントを提案する	る	
4	事業承継	・事業承継計画（NPO 版）の作成	・事業承継計画（NPO 版）の作成 ※理事会での報告	・事業承継の準備状況の確認 ・事業承継計画（NPO 版）の作成の補助	・自団体の現状を把握。事業承継へのプロセスを整理し関係者間の共通合意をつくる	※まとまった時間が必要な作業となるため第 4 回と 5 回の支援は合わせて実施することを検討する
5	事業承継	・事業承継計画（NPO 版）の作成 ⇒理事会報告	・事業承継計画（NPO 版）の作成 ※理事会での報告	同上	同上	同上
6	事業承継	・理事会でのフィードバックの共有 ・理事会のフィードバックを組織図に反映する	・理事会のフィードバックを検証し組織図に反映、更新する	・理事会でのフィードバックのポイント整理 ・事業承継計画（NPO 版）の更新の補助	同上	※VNS は可能であれば理事会にオブザーブ出席する