

「かなめびと（組織運営コアスタッフ）」養成による組織基盤強化事業 支援計画表・支援対象活動計画書（詳細版）

作成：特定非営利活動法人ふぁみりい・らぼ、特定非営利活動法人ボランタリーネイバーズ、

専門家名	川北 輝		作成日	2025 年 12 月 13 日		
支援対象団体名	NPO 法人ふぁみりい・らぼ	事務局担当者名	遠山、渡邊（VNS）		その他関係者	
支援の成果目標						
1）役職員の対話を通じて中長期に取り組む活動（方針）を明文化する。 2）事業の実施（休止・中止含め）の決め方が明確になり、意思決定が行われ、実行できる体制が整っている。 3）組織ならびに役職員が、資源（人・お金・時間）を踏まえた持続可能な運営を行える状態になる。						

支援計画						
回数	支援テーマ	支援内容	支援を受けて取り組むこと	支援実施のための事前準備	支援を受けて達成したいこと	備考・詳細
			支援対象団体	専門家	支援対象団体	
1	役職員ヒアリング	ヒアリング項目案を示し内容を検討する（関わり方や取り組みたいこと）	職員へのヒアリング、アンケートの実施など	ヒアリング項目案の作成、アンケートの検討など	役職員の持続可能な組織運営に対する意識の把握	役員を対象とする
2	支援性収入の継続的な獲得を検討する	寄付（会員）募集の方法・計画を検討する	募集の仕組みの導入を検討する	寄付募集に関する情報提供	継続的な収入の目途が付き、財政面の安定が図られる	★以降、実装をフォローする
3	活動を可視化する	各事業を「理念・ニーズ／資源（人・お金・時間）」の観点から整理・明確化する	情報発信手段を対象別に整理する。	判断基準の情報提供	活動継続に必要な資源が整理される	
4	対話のふりかえり	これまでの検討結果を振り返り、決めきれなかった点や違和感、不安を言語化する。			団体内部で意思決定する土台が整う	
5	事業化を検討する	「小さくやってみたいこと」「いったん休んでもよいこと」をリストアップする	小さな新規取組を構想する	助成金に関する情報提供	専門的な活動について、対価の考え方が明文化される	
6	短期的な事業計画を定める／振り返り	中長期の方針と運営体制の確認				